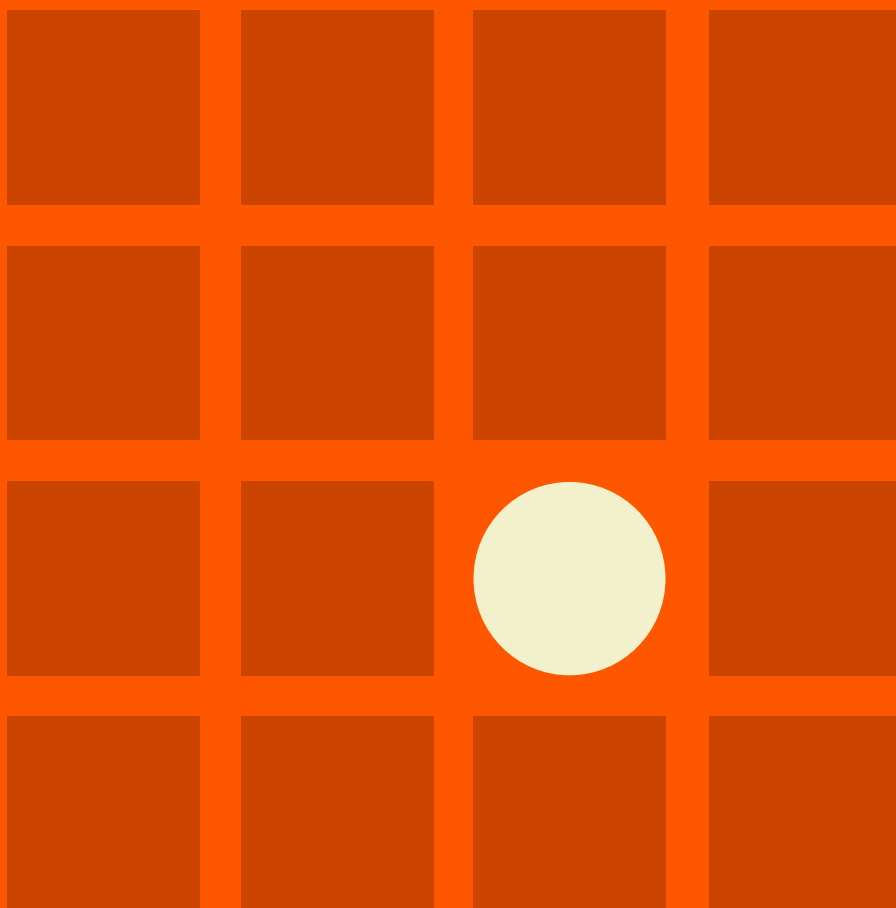
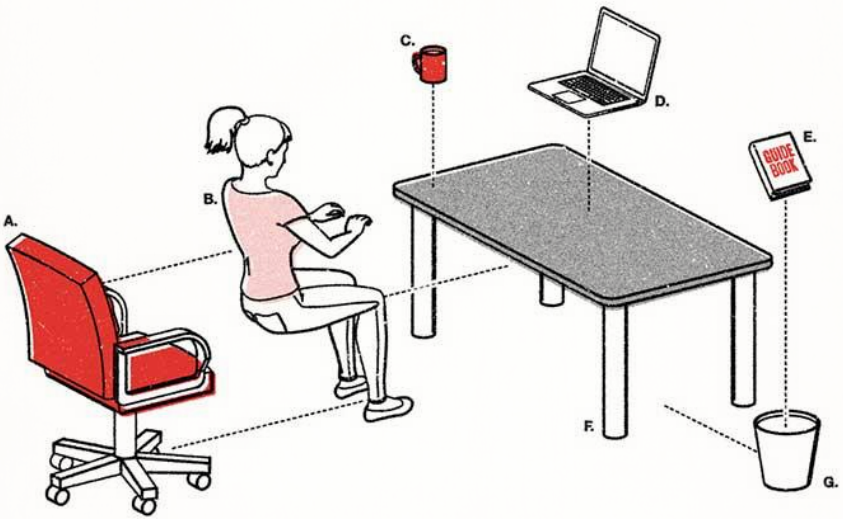


Handbook

Dedicato ai nuovi arrivati





AIRBAG STUDIO

Handbook

Dedicato ai nuovi arrivati



Alle famiglie di tutti i nostri collaboratori.
Grazie per l'aiuto che ci date
nel rendere questo posto migliore.

Indice

Benvenuto

Dove ti trovi?

A cosa serve questo handbook?

Chi è il mio capo?

Il nostro successo dipende da te

Crescere

Ti meriti un premio?

L'importante è il risultato

...e quindi che devo fare?

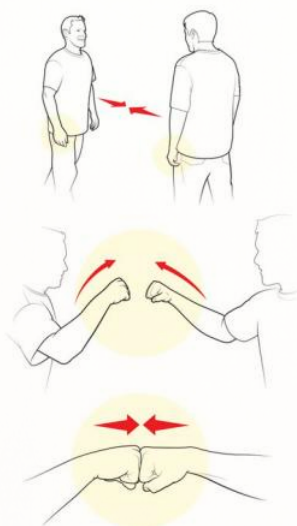
Benvenuto

Ci auguriamo che questo handbook possa esserti di ispirazione nel lavoro di tutti i giorni e speriamo che tu ne condivida l'impianto e che possa nel tempo migliorare grazie anche ai tuoi suggerimenti.

Condividilo pure con chi vuoi.

Anche se ciò che leggerai qui per noi è importante, vogliamo dirti che saranno sempre **le tue idee, il tuo talento e la tua energia** ad aiutarci a fare la differenza.

Quindi, grazie per essere dei nostri :)



La nostra cultura è improntata alla trasparenza, all'informazione e alla condivisione. Ci impegniamo esplicitamente nella loro promozione, nella libera circolazione di idee e opinioni, nella libera espressione dei potenziali e delle aspirazioni di tutte le risorse. Airbag Studio, non a caso, si impegna a favorire a tutti i livelli il libero esercizio del pensiero, la consapevolezza dei diritti e doveri e il senso di responsabilità sociale.

Ai collaboratori riconosciamo il valore degli sforzi lavorativi profusi, le capacità relazionali e di leadership ma anche la difesa della qualità della vita familiare.

Li percepiamo, inoltre, come portatori di diritti inviolabili, senza distinzione di genere, orientamento sessuale, etnia, cittadinanza, credo religioso, opinione politica, condizioni personali e sociali e con pari dignità rispetto alle altre componenti aziendali.



Dove ti trovi?

Operiamo nel settore informatico, in un segmento di attività estremamente focalizzato: lo **sviluppo di applicativi mobili nativi e ibridi**.

Si tratta di un'area molto circoscritta di competizione, che di fatto esclude la concorrenza generalista delle web agencies con le quali di solito attiviamo proficui accordi di partnership e di non concorrenza.

Quello dell'ICT è un settore con enormi opportunità di crescita ma molto frammentato, motivo per cui preferiamo lavorare su strutture a rete, cioè interagiamo con alcune grandi imprese partner lavorando su progetti condivisi.

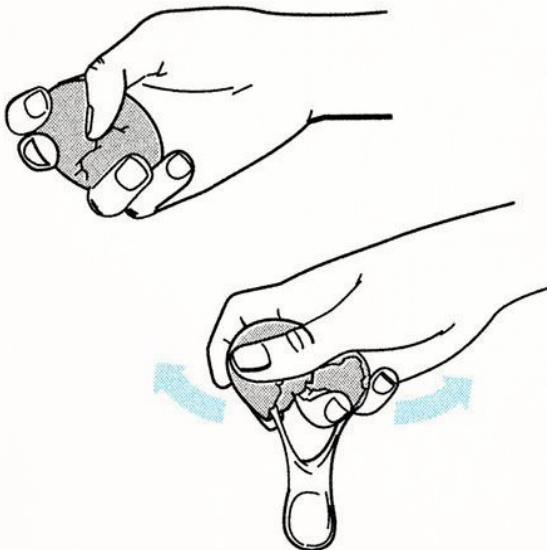
La **tecnologia** e le **persone**, nella nostra visione, sono fondamentali e rappresentano il fulcro del nostro lavoro.

Cercheremo di darti un ambiente di lavoro stimolante e coinvolgente, che ci auguriamo possa migliorare anche grazie alle tue nuove idee per esplorare alternative in un clima di cooperazione e sostegno reciproco.

A cosa serve questo handbook?

La **cultura organizzativa** è l'insieme coerente di assunti fondamentali che un dato gruppo si dà per affrontare i problemi di adattamento e di integrazione.

Questa che ti presentiamo è la nostra.



Chi è il mio capo?

Non siamo un'organizzazione verticale: cerchiamo persone creative e non vogliamo ingabbiare le loro idee dentro una gerarchia rigida. Vogliamo piuttosto liberarle per ottenere il massimo dal lavoro di squadra.

Abbiamo (e vogliamo cercare di mantenere) una struttura organizzativa più "flat" possibile, cioè con pochi livelli tra lo staff e la direzione. Pensiamo sia più produttivo coinvolgerti direttamente nel processo decisionale, piuttosto che dirigerti dall'alto.

Ci sono dei fondatori, ma nessuno di loro ti imporrà dall'alto cosa fare. Loro saranno piuttosto i tuoi coordinatori/integratori di visioni strategiche. Se lo vorrai con il tempo ti sarà data una maggiore responsabilità e comincerai anche tu a coordinare un progetto tuo.

E' molto importante per noi che tu acquisisca competenze fondamentali per la tua crescita come la gestione del tempo, la condivisione delle scelte col team e la capacità di relazionarti con il cliente, perciò col tempo verrai incoraggiato ad assumerti queste responsabilità.

Il nostro successo dipende da te

Uno dei pilastri del nostro lavoro è la trasparenza del progetto verso il cliente.

Per noi è fondamentale che lui comprenda il nostro lavoro, affinché abbia percezione del valore in esso contenuto. Per questo abbiamo adottato un sistema interno di rendicontazione quotidiana delle ore, che diventa un resoconto per i clienti. E poiché siamo “flat”, ci aspettiamo che sia tu a curare il tuo report giorno per giorno, nel tuo stesso interesse.

Non sarà effettuato alcun controllo sulle ore rendicontate ma vogliamo che tu comprenda quanto è importante questa attività per il team.

I progetti sono attività complesse, basate anche su **date**, **scadenze** e **consegne**. Ogni progetto ha quindi una sua **pianificazione**. La quale non è scritta nella pietra e può cambiare nel tempo se necessario. L'importante per noi è però saperlo in tempo, al fine di riformulare le azioni e informare il cliente. E' quindi essenziale che tu comunichi eventuali incongruenze rispetto al lavoro pianificato al tuo coordinatore di progetto (che un giorno sarai tu per qualcun altro).

Crescere

Nel nostro lavoro la formazione continua è tutto!

Il lavoro che facevamo due anni fa è molto diverso da quello che facciamo oggi, e così sarà in futuro. Il volersi continuamente aggiornare fa quindi parte del DNA di tutti noi, e sicuramente anche del tuo.

Per questo, compatibilmente con i carichi di lavoro, saremo sempre felici di assisterti con del mentoring interno, fornendoti know-how, materiali e strumenti necessari a migliorare le tue competenze, assegnando a questo scopo un monte ore dedicato.

Quando sono tematiche nuove per tutti noi potrebbero essere necessari corsi esterni: ci aspettiamo che sia tu a chiederci di darti il tempo necessario e indicarci ciò che pensi sia utile a te nel tuo lavoro qui.

Una cosa di cui non devi avere mai paura qui è **domandare**.

Ti meriti un premio?

Crediamo nel merito e nella tua intraprendenza!

Per questo vogliamo riconoscertelo quando te lo meriti, non solo economicamente ma anche in termini di premi produzione, opportunità di work-life balance, piani di incentivazione finanziaria e benefit.

Sceglieremo insieme, a seconda del livello raggiunto, dei premi in busta paga o dei benefit di altro tipo. Inoltre la nostra società aderisce al fondo Metasalute che copre parte delle tue spese sanitarie.

Infine ai membri del team che daranno fiducia nel tempo al nostro progetto verrà data la possibilità di acquisto di quote societarie.

Potresti ad un certo punto sentire il desiderio di diventare **socio** di Airbag Studio e per noi sarà un orgoglio orientare il tuo percorso verso questo nuovo traguardo.

L'importante è il risultato

Crediamo che un ambiente di lavoro **condiviso**, dove si opera insieme ai propri colleghi, sia un luogo **ideale** per lo scambio di idee, la risoluzione rapida dei problemi, lo sviluppo di nuove opportunità.

Siamo però **aperti alle tue necessità** e sappiamo che a volte si ha voglia o bisogno di lavorare in modo diverso, per massimizzare la leva della propria creatività e il proprio rapporto con il lavoro.

Quando ne farai richiesta avrai la possibilità di lavorare da casa in modalità smart-working, senza vincoli temporali o spaziali da rispettare pedissequamente, in modalità da remoto. Non pensiamo che debba essere la regola ma crediamo che tu (come tutti) possa averne bisogno ogni tanto.

...e quindi cosa devo fare?

Entrare in un gruppo di lavoro può essere complicato e desideriamo aiutarti a raggiungere velocemente la tranquillità e fiducia necessarie per lavorare al meglio. Per questo abbiamo pensato dei percorsi di avviamento di qualche mese, veri e propri piani di formazione personalizzata.

I tuoi colleghi sono i tuoi referenti per qualunque cosa, ma per aiutarti abbiamo istituito la figura del **Guru**, una sorta di collega anziano che potrà essere il tuo punto di riferimento interno per ogni problema e che avrà il compito di aiutarti a comprendere tutti gli aspetti di questo complesso lavoro di squadra.

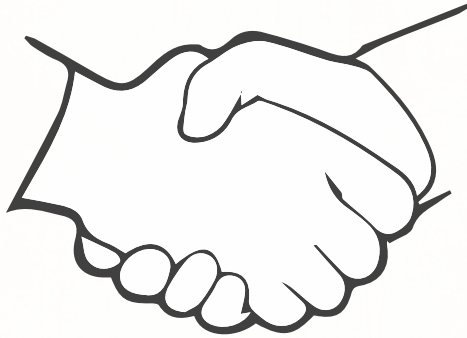
Crediamo che sia fondamentale valorizzare le **personalità** che fungono da catalizzatori per il cambiamento e la crescita, che dimostrano capacità di influenzare positivamente i colleghi.

Per questo cerchiamo di assicurarti le condizioni necessarie allo sviluppo della tua personalità professionale, al raggiungimento delle tue ambizioni (perchè crediamo che siano anche le nostre!) **riconoscendo il tuo diritto alla partecipazione, la tua libertà espressiva e la tua autonomia culturale.**

Se hai un'idea per un progetto personale di cui vuoi parlarci, siamo pronti ad ascoltarti: riteniamo che il riconoscimento del merito passi anche per la tua possibilità di esprimerlo.

Saremo sempre pronti a parlare con te qualora tu ritenga di meritare di più o di cambiare il tuo ruolo evolvendolo grazie alla tua seniority. Ci auguriamo che tu sia sincero e sereno nel lavoro di tutti i giorni.

Benvenuto nella nostra squadra!



A AIRBAG STUDIO